

INFORMÁCIA O SPRACÚVANÍ OSOBNÝCH ÚDAJOV

(KANDIDÁTA VO VÝBEROVOM KONANÍ / UCHÁDZAČA O ZAMESTNANIE)

v súlade s čl. 13 a 14 NARIADENIA EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (ďalej len „**Nariadenie GDPR**“) týmto poskytuje informácie o spracúvaní osobných údajov v rámci výberových konaní na obsadenie voľného pracovného miesta.

PREVÁDZKOVATEĽ:

COFIDIS SA, pobočka zahraničnej banky, so sídlom Landererova 12, 811 09 Bratislava, IČO: 50 595 628, spoločnosť zapísaná v Obchodnom registri Mestského súdu Bratislava III, oddiel: Po, vložka č.: 3657/D (ďalej ako „**Prevádzkovateľ**“).

KOHO OSOBNÉ ÚDAJE SÚ SPRACÚVANÉ

DOTKNUTÁ OSOBA: každá fyzická osoba, ktorej sa osobné údaje týkajú. Na účely tohto dokumentu sú to kandidáti o účasť vo výberovom konaní, ktoré vyhlásil Prevádzkovateľ na účely obsadenia voľného pracovného miesta, prípadne uchádzač o zamestnanie, ktorého údaje Prevádzkovateľ uchováva v evidencii uchádzačov, pokiaľ sa neuvoľní alebo nevytvorí pracovné miesto. Následne je vhodný uchádzač oslovený s ponukou zúčastniť sa výberového konania, ktoré vyhlásil Prevádzkovateľ (ďalej len „**dotknutá osoba**“).

AKO BUDÚ OSOBNÉ ÚDAJE SPRACÚVANÉ

Bližšie informácie o jednotlivých účeloch, právnych základoch, rozsahu spracúvaných osobných údajoch vrátane lehôt spracúvania sú uvedené nižšie.

1. Účel spracúvania osobných údajov	Identifikácia fyzických osôb a komunikácia s nimi, posúdenie splnenia podmienok na zaradenie do výberového konania, hodnotenie kandidáta súvisiace so splnením predpokladov na obsadenie pracovného miesta, vyhodnotenie výberového konania, v prípade úspešnosti pokračovanie v zavádzaní predzmluvného vzťahu ¹
Právny základ	čl. 6 písm. b) Nariadenia GDPR: spracúvanie je nevyhnutné na vykonanie opatrení pred uzatvorením zmluvy
Rozsah spracúvaných osobných údajov	bežné osobné údaje v rozsahu údajov, ktoré sú súčasťou profesných životopisov, motivačných listov, osobných dotazníkov a žiadostí o prijatie do zamestnania a to najmä: titul, meno, priezvisko, dátum narodenia, kontaktné údaje; informácie o pracovných skúsenostiach, vzdelaní, absolvovaných školeniach, znalostiach, schopnostiach a záľubách, o vodičskom oprávnení; informácie o predchádzajúcich a súčasných zamestnávateľoch, pracovných zaradeniach, resp. informácie o tom, či je dotknutá osoba nezamestnaná; informácie o pracovnej pozícii, o ktorú sa dotknutá osoba v rámci vypísaného výberového konania uchádza; a ďalšie údaje, ktoré sú prevádzkovateľovi poskytnuté dotknutou osobou v rámci výberového konania.
Doba spracúvania osobných údajov	počas trvania výberového konania a počas trvania predzmluvných vzťahov. Ak nedôjde k uzatvoreniu pracovnoprávneho vzťahu, sú údaje uchovávané 3 mesiace od skončenia výberového konania

¹ V prípade, ak fyzická osoba odmietne poskytnúť svoje osobné údaje na vyššie uvedené účely, nebude možné ju do výberového konania zaradiť, nakoľko poskytnutie údajov dotknutou osobou je nevyhnutné na posúdenie jej žiadosti a predzmluvnou požiadavkou.

2. Účel spracúvania osobných údajov	Zaradenie dotknutej osoby do databázy uchádzačov o zamestnanie – v prípade, ak Prevádzkovateľ nevie dotknutej osobe ponúknuť voľnú pracovnú pozíciu v čase získania jej osobných údajov a dotknutá osoba spĺňa kvalifikačné predpoklady na zaradenie do evidencie Prevádzkovateľa a ďalšie účely vymedzené príslušným súhlasom
Právny základ	čl. 6 písm. a) Nariadenia GDPR na základe súhlasu udeleného dotknutou osobou; Dotknutá osoba udeľuje súhlas dobrovoľne a slobodne, udelenie súhlasu nie je zákonnou alebo zmluvnou požiadavkou a ani požiadavkou na účasť vo výberovom konaní, prípadne na uzatvorenie pracovno-právneho vzťahu. Ak súhlas nebude dotknutou osobou udelený, alebo ho dotknutá osoba odvolá, údaje nebudú na účel uvedený súhlase spracúvané
Rozsah spracúvaných osobných údajov	bežné osobné údaje v rozsahu súhlasu so spracúvaním osobných údajov predkladanom dotknutej osobe
Doba spracúvania osobných údajov	po dobu udeleného súhlasu alebo do jeho odvolania, podľa toho, ktorá skutočnosť nastane skôr
3. Účel spracúvania osobných údajov	Hodnotenie kompetencií a vhodnosti zaradenia dotknutej osoby na obsadzovanú pracovnú pozíciu a ďalšie účely vymedzené príslušným súhlasom
Právny základ	čl. 6 písm. a) Nariadenia GDPR na základe súhlasu udeleného dotknutou osobou; Dotknutá osoba udeľuje súhlas dobrovoľne a slobodne, udelenie súhlasu nie je zákonnou alebo zmluvnou požiadavkou a ani požiadavkou na účasť vo výberovom konaní, prípadne na uzatvorenie pracovno-právneho vzťahu. Ak súhlas nebude dotknutou osobou udelený, alebo ho dotknutá osoba odvolá, údaje nebudú na účel uvedený súhlase spracúvané
Rozsah spracúvaných osobných údajov	bežné osobné údaje v rozsahu súhlasu so spracúvaním osobných údajov predkladanom dotknutej osobe
Doba spracúvania osobných údajov	po dobu udeleného súhlasu alebo do jeho odvolania, podľa toho, ktorá skutočnosť nastane skôr
4. Účel spracúvania osobných údajov	Overenie pravdivosti poskytnutých referencií o predchádzajúcich pracovných skúsenostiach a zamestnaniach a ďalšie účely vymedzené príslušným súhlasom
Právny základ	čl. 6 písm. a) Nariadenia GDPR na základe súhlasu udeleného dotknutou osobou; Dotknutá osoba udeľuje súhlas dobrovoľne a slobodne, udelenie súhlasu nie je zákonnou alebo zmluvnou požiadavkou a ani požiadavkou na účasť vo výberovom konaní, prípadne na uzatvorenie pracovno-právneho vzťahu. Ak súhlas nebude dotknutou osobou udelený, alebo ho dotknutá osoba odvolá, údaje nebudú na účel uvedený súhlase spracúvané
Rozsah spracúvaných osobných údajov	bežné osobné údaje v rozsahu súhlasu so spracúvaním osobných údajov predkladanom dotknutej osobe
Doba spracúvania osobných údajov	po dobu udeleného súhlasu alebo do jeho odvolania, podľa toho, ktorá skutočnosť nastane skôr

Informácie týkajúce sa spracúvania osobných údajov v súvislosti s agendou podľa Nariadenia GDPR sú dostupné na www.cofidis.sk v časti [Ochrana osobných údajov](#).

ZDROJ OSOBNÝCH ÚDAJOV

Osobné údaje dotknutej osoby môžu byť získavané predovšetkým: priamo od dotknutej osoby, prípadne od tretích osôb na základe súhlasu dotknutej osoby, alebo od sprostredkovateľov zamestnania.

KOMU MÔŽU BYŤ OSOBNÉ ÚDAJE POSKYTNUTÉ

Prevádzkovateľ neposkytuje spracúvané osobné údaje tretím stranám s výnimkou prípadov, ak je údaje Prevádzkovateľ povinný alebo oprávnený poskytnúť na základe ustanovení osobitného zákona, v rámci oprávnených záujmov alebo v rámci zmluvných záväzkov (napr. advokátom, kontrolným alebo dozorným štátnym orgánom, zmluvne povereným sprostredkovateľom a pod.).

PRENOS OSOBNÝCH ÚDAJOV DO TRETÍCH KRAJÍN A MEDZINÁRODNÝCH ORGANIZÁCIÍ

Prevádzkovateľ nevykonáva prenos osobných údajov do tretích krajín a/alebo medzinárodných organizácií.

AUTOMATIZOVANÉ INDIVIDUALIZOVANÉ ROZHODOVANIE VRÁTANE PROFILOVANIA

Prevádzkovateľ pri spracúvaní osobných údajov dotknutých osôb na účely vhodnosti zaradenia dotknutej osoby na obsadzovanú pracovnú pozíciu využíva profilovanie.

AKÉ PRÁVA MÁ DOTKNUTÁ OSOBA PRI SPRACÚVANÍ JEJ OSOBNÝCH ÚDAJOV

Dotknutá osoba má právo:

- **na informácie** o spracúvaní jej osobných údajov;
- **získať prístup** k osobným údajom, ktoré sa o nej spracúvajú a uchovávajú;
- **požiadat o opravu** svojich nesprávnych, nepresných alebo neúplných osobných údajov;
- **požiadat o vymazanie** svojich osobných údajov, keď už nie sú potrebné, alebo ak je spracúvanie nezákonné;
- **namietat proti spracúvaniu** svojich osobných údajov z dôvodov týkajúcich sa konkrétnej situácie, ktoré sa dotknutej osoby týka, ktoré je vykonávané na základe čl. 6 ods. 1 písm. f) Nariadenia GDPR vrátane namietania proti profilovaniu;
- **požiadat o obmedzenie spracúvania** svojich osobných údajov v osobitných prípadoch;
- **dostať svoje osobné údaje** v strojovo čitateľnom formáte a/alebo **požiadat o ich prenos** inému Prevádzkovateľovi;
- **kedykoľvek svoj súhlas odvolať** bez toho, aby to malo vplyv na zákonnosť spracúvania založeného na súhlase udelenom pred jeho odvolaním, ak takýto súhlas dotknutá osoba udelila;
- **požiadat, aby rozhodnutia založené na automatizovanom spracúvaní**, ktoré sa jej týkajú alebo ju výrazne ovplyvňujú, vychádzajúce z jej osobných údajov, vykonávali fyzické osoby a nie automatizovane technické prostriedky, ak sú osobné údaje takto Prevádzkovateľom spracúvané. Dotknutá osoba má právo vysloviť svoj názor a namietat proti rozhodnutiu Prevádzkovateľa;
- **podať sťažnosť dozornému orgánu**, najmä v členskom štáte svojho obvyklého pobytu, mieste výkonu práce alebo v mieste údajného porušenia a **právo na účinný súdny prostriedok nápravy**, ak sa domnieva, že je spracúvanie jej osobných údajov v rozpore právnymi predpismi. Dozorným orgánom na území Slovenskej republiky je Úrad na ochranu osobných údajov SR, Budova Park One, Námestie 1 mája 18, 811 06 Bratislava; www.dataprotection.gov.sk, e-mail: statny.dozor@pdp.gov.sk, tel. č.: +421232313214;
- **podať žiadosť alebo sťažnosť Prevádzkovateľovi** v súvislosti s ochranou a spracúvaním jej osobných údajov. Každá dotknutá osoba, ktorá chce podať žiadosť alebo sťažnosť a uplatniť svoje si práva, môže tak vykonať:

- písomne na adrese: COFIDIS SA, pobočka zahraničnej banky, Landererova 12, Bratislava - mestská časť Staré Mesto 811 09,
- elektronicky na adrese: osobneudaje@cofidis.sk, alebo
- osobne na Odbore Ľudských zdrojov.

Detailnejšie informácie o právach dotknutých osôb a spôsobe ich uplatnenia u Prevádzkovateľa sú dostupné na www.cofidis.sk v časti [Ochrana osobných údajov](#).

Informácia je platná od: 03.06.2025